



Szada Nagyközség Polgármestere

2111 Szada, Dózsa György út 88.
+36 30 159 64 80 • polgarmester@szada.hu • www.szada.hu

Ikt.sz.: H/2187/2022.

Előterjesztés száma: **124/2022.**

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület **2022. november 24-i** rendes nyilvános ülésére

Előterjesztés tárgya:	Rendelet-alkotás a 2023. évi igazgatási szünet időpontjairól, a köztisztviselők illetmény-kiegészítéséről, a bankszámláhozjárulásuk mértékéről, továbbá a 2023. évi helyi illetményalapról	
Előterjesztő:	Pintér Lajos polgármester	
Előkészítette:	Wilk Andrea HR-referens	
Szakmai szempontból ellenőrizte:	dr. Jenei László András törvényességi szakreferens	
Pénzügyi szempontból ellenőrizte:	Vargáné Kurfis Erika pénzügyi osztályvezető	
Jogi, törvényességi szempontból ellenőrizte:	dr. Jenei László András törvényességi szakreferens	
Törvényességért felelős:	dr. Finta Béla jegyző	
Tárgyalja:	Pénzügyi Bizottság	
Egyeztetve, tájékoztatva:		
Javasolt meghívott:		
Az elfogadásához szükséges szavazattöbbség:	<u>minősített</u> szavazattöbbség	
Az előterjesztés zárt kezelését kérjük	<u>nem</u>	

E tárgykörben a vonatkozó törvényi rendelkezések *évenkénti* (azaz a konkrét tárgyévra szóló) rendeletalkotást írnak elő, illetve tesznek lehetővé.

Szada Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete immár hagyományosan minden év novemberében, egyetlen rendelet megalkotásával gondoskodik a polgármesteri hivatal munkatársainak közszolgálati jogviszonyát érintő következő évi költségvetés-tervezési és szervezési feladatainak megalapozásáról.

A rendelet-tervezet egyes elemeivel kapcsolatos főbb tudnivalókat az alábbiakban foglaljuk össze.

1./ Igazgatási szünet:

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése lehetőséget biztosít arra, hogy a képviselő-testület (a Kormány ajánlásának figyelembevételével) *igazgatási szünetet* rendeljen el a közszolgálati tisztviselők rendes szabadságának kiadására.

Az ily módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő alapszabadságának háromötödét. (A Kttv. 101.§ (1) bekezdése értelmében a köztisztviselői alapszabadság 25 munkanap – következésképp annak háromötöde **15 munkanapot jelent.**)

Az igazgatási szünettel kapcsolatos konkrét rendelkezéseket rögzítő, a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) 13.§ (3) bekezdése és 14.§-a szerint:

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

14.§ Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálattal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

Az elmúlt évek tapasztalata alapján a Képviselő-testület által elrendelt igazgatási szünet eddig sem okozott fennakadást a lakosság felé nyújtott szolgáltatások tekintetében, valamint lehetővé tette a Hivatal köztisztviselői számára az évi rendes szabadság akadálytalan kiadását.

A szabadságolási szokásokra figyelemmel (mind ügyféli mind munkavállalói oldalról) továbbra is célszerűnek tartjuk, hogy a Képviselő-testület a 2023. évi igazgatási szünetet július utolsó- augusztus első hete, valamint a Karácsony és Újév közötti napok időszakában rendelje el, konkrétan:

- **nyári időszakban** 2023. július 24-től augusztus 4-ig (10 munkanap)
- **téli időszakban** 2023. december 21-től 29. napjáig (5 munkanap)

A jegyző feladata, hogy az igazgatási szünet időtartama alatt gondoskodjon – figyelemmel a Kormány rendeletben foglalt ajánlásra is – az anyakönyvi igazgatási és az egyéb haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátásáról, valamint arról, hogy a lakossági ügyfélszolgálattal kapcsolatos területeken a feladatellátás zökkenőmentes legyen. E céllal az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatal *ügyeletet* tart. Az ügyeleti rendet a jegyző írásos intézkedésben állapítja meg. A jegyző az igazgatási idejére, az Önkormányzat működéséhez feltétlenül szükséges halaszthatatlan feladat elvégzése érdekében a rendes szabadság kivétele alól részben vagy egészben felmentést adhat, a halaszthatatlan feladat elvégzéséről a megfelelő módon gondoskodik.

2./ Illetménykiegészítés:

Az előterjesztéshez mellékletként csatolt rendelet-tervezet tartalmazza továbbá a közszolgálati tisztviselők számára adható illetménykiegészítés **változatlan** (20%-os) mértékét, mivel a magasabb szintű jogszabály (Kttv.) 234. § (3)-(4) bekezdései alapján a helyi rendelet *a tárgyévra* tartalmazhat rendelkezést a közszolgálati tisztviselőknek adható illetménykiegészítésről.

3./ A bankszámla-hozzájárulás mértékének változatlanul hagyása:

A Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 65. § (5) szerint „a fizetési számlához kapcsolódóan törvény alapján az egy foglalkoztatottnak havonta adható **bankszámla-hozzájárulás** mértéke a 2022. évben legfeljebb 1000 forint.”

Évek óta változatlanul ezen költség kerül kifizetésre a dolgozók részére – a továbbiakban is ezt a mértéket javasoljuk meghatározni, szintén a helyi rendeletben rögzítve a 2023. évre szóló mértéket.

4./ Az illetményalap emelése:

A 2023. évre a Szadai Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott közszolgálati tisztviselők esetében az illetményalapot **60.000 forint**ra emelve összegben javasoljuk a helyi rendeletben megállapítani, amely illetményalap a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. évi törvény 58. § (1) és (6) bekezdései alapján alkotott *helyi költségvetési rendeleteinkben* szabályozottak szerint 2017-2020. évig 44.000 forint, 2021-ben 50.000 forint volt, 2022. évben (egészen 2023. február 28-ig) 55.000 forint.

Hivatkozva a 2022-es évben kialakuló inflációs csúcsra, a jelenlegi gazdasági helyzetre, az elszabaduló árakra, valamint a – pontos számadatait tekintve még nem is ismert - rendkívül megterhelő rezsiköltség-növekedésekre, az illetményalap legalább 9,1 %-os emelését javasoljuk.

Ezen emelést egyrészt a realitások talaján maradó mértékűnek tartjuk, másrészt szükségesnek a Hivatalon belül rendszeresített teljesítményösztönző rendszer továbbra is kellő hatásokkal történő működtetéséhez. A javasolt mértékű emelés és járulék-vonzata (a még nem ismert összegű 2023. évi, ezért egyelőre csupán a jelenlegi 260.000 Ft-os mértékű garantált bérminimummal, továbbá a Hivatal jelenlegi létszámkeretével kalkulálva) éves szinten mindösszesen mintegy bruttó 11,13 MFt többlet-előirányzatot igényelne a Polgármesteri Hivatal esetében: az előzetes kalkulációk szerint a 2022. évi bruttó 136.666 eFt helyett 2023. évben bruttó 147.796 eFt körüli keretösszeget.

Forráshiány esetén e többlet-előirányzat-igényt csökkentheti ugyan, ha az eddigi tervezési gyakorlattól eltérően a köztisztviselők kéthavi illetményével számolt jutalomkeretet a Képviselő-testület megfelelő, avagy elvonja – e megoldás azonban nem ígérkezik célravezetőnek, különös tekintettel a már jelenleg is észlelt és prognosztizált infláció 20-35% közötti mértékére.

A fentiek alapján kérjük a tisztelt Képviselő-testületet az alábbi rendelet-tervezet elfogadására.

Az előterjesztés melléklete:

- .../2022. (XI.25.) önkormányzati rendelet-tervezet a 2023. évi igazgatási szünet elrendeléséről, a közszolgálati tisztviselők helyi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről, továbbá a bankszámla-hozzájárulás mértékéről

Szada, 2022. november 9.