



Szada Nagyközség Polgármestere

2111 Szada, Dózsa György út 88.
+36 30 159 64 80 • polgarmester@szada.hu • www.szada.hu

Ikt.sz.: H/.../2021.

Előterjesztés száma: **131/2021.**

ELŐTERJESZÉS

a Képviselő-testület **2021. november 25.-i** rendes nyilvános ülésére

Előterjesztés tárgya:	Rendelet-tervezetek <ul style="list-style-type: none">➤ a Szadai Polgármesteri Hivatal 2022. évi igazgatási szünetéről, a köztisztviselők 2022. évi illetményalapjáról, illetménykiegészítéseiről és bankszámla-hozzájárulás mértékéről (mint tárgyévi rendelkezésekről), továbbá➤ a köztisztviselők egyes juttatásairól és a Közszolgálati Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánításáról	
Előterjesztő:	Pintér Lajos polgármester	
Előkészítette:	Wilk Andrea humánügyi referens	
Szakmai szempontból ellenőrizte:	Dr. Jenei László András törvényességi szakreferens	
Pénzügyi szempontból ellenőrizte:	Vargáné Kurfis Erika pénzügyi osztályvezető	
Jogi, törvényességi szempontból ellenőrizte:	Dr. Jenei László András törvényességi szakreferens	
Törvényességért felelős:	Dr. Finta Béla jegyző	
Tárgyalja:	Pénzügyi Bizottság Ügyrendi Bizottság	
Egyeztetve, tájékoztatva:		
Javasolt meghívott:		
Az elfogadásához szükséges szavazattöbbség:	<u>minősített</u> szavazattöbbség	
Az előterjesztés zárt kezelését kérjük	<u>nem</u>	

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

A 89/2021.(IX.30.) KT-határozat 2./ pontjában meghatározott jogalkotási program végrehajtásának részeként – a hivatkozott KT-határozat 2.1. pontjának második és harmadik bekezdéseiben foglaltaknak eleget téve - jelen előterjesztésen belül *kettő* rendeletet-tervezet elfogadására teszünk javaslatot.

Mivel mindkettő a Szadai Polgármesteri Hivatalban dolgozó köztisztviselők jogviszonyát érinti, így – noha a törvényi előírások különbségtétele miatt egy részük tárgyévénkénti, míg más részük általános (tartós) érvényű jogalkotást igényel - célszerű ezeket egy előterjesztésen belül tárgyalni.

I. Szadai Polgármesteri Hivatalban a 2022. évi igazgatási szünet elrendelése, közszolgálati tisztviselők illetményalapja, illetménykiegészítése és bankszámla-hozzájárulás mértéke

E tárgykörben a vonatkozó törvényi rendelkezések *évenkénti* (azaz a konkrét tárgyévre szóló) rendeletalkotást írnak elő, illetve tesznek lehetővé.

I.1. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése lehetőséget biztosít arra, hogy a Képviselő-testület a Kormány ajánlásának figyelembevételével *igazgatási szünetet* rendeljen el a közszolgálati tisztviselők rendes szabadságának kiadására. A korábbi évek tapasztalata alapján, az elrendelt igazgatási szünet eddig sem okozott fennakadást a lakosság felé nyújtott szolgáltatások tekintetében, valamint lehetővé tette a Hivatal köztisztviselői számára az évi rendes szabadság akadálytalan kiadását.

Az igazgatási szünettel kapcsolatos konkrét rendelkezéseket a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) szabályozza az alábbiak szerint:

„13. § (1) Az igazgatási szünet időtartama

a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,

b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott igazgatási szünet időszaka alatt az esedékessége évében ki nem adott szabadság teljes egésze kiadható.

(3) A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.

14. § Az államigazgatási szerv hivatali szervezetének vezetője az igazgatási szünet alatt a szabadságot úgy adja ki, hogy biztosítsa a zavartalan ügymenetet és feladatellátást, valamint a lakossági ügyfélszolgálatokkal rendelkező szervek esetében a folyamatos feladatellátást.

15. § A Kormány a Kttv. 232. § (3) bekezdése alapján a helyi önkormányzat képviselőtestülete, valamint a Kttv. 2. §-ában felsorolt szervek vezetője számára ajánlja igazgatási szünet elrendelése esetén az e rendeletben foglaltak figyelembevételét.”

A jegyző feladata, hogy gondoskodjon – figyelemmel a Kormány rendeletben foglalt ajánlásra – az igazgatási szünet időtartama alatt az anyagkönyvi igazgatási és az egyéb haladéktalan intézkedést igénylő feladatok ellátásáról, valamint arról, hogy a lakossági ügyfélszolgálatokkal kapcsolatos területeken a feladatellátás folyamatos legyen.

A Hivatal hatékonyabb működéséhez járulhat hozzá a közszolgálati tisztviselőket megillető szabadságok kiadásának előrelátható ütemezése. Javasolom, hogy a szabadságolási szokások (mind ügyféli mind munkavállalói oldalról) figyelembevételével, az igazgatási szünetet a Kormányrendelet javaslata alapján július utolsó- augusztus első hete, valamint a Karácsony és Újév közötti ünnepek időszakában rendelje el a Tisztelt Képviselő-testület.

Az eddigi időszak tapasztalatait alapul véve javasolom, hogy a Szadai Polgármesteri Hivatal 2022. évi munkarendjében - tekintettel a Képviselő-testület 2022. évi munkatervére –

- **nyári időszakban** 2022. július 25-től augusztus 5-ig (10 munkanap)
- **téli időszakban** 2022. december 23-től 30. napjáig (5 munkanap)

igazgatási szünet elrendelését, mely időszak alatt a Polgármesteri Hivatal zárva tartana, a

köztisztviselőknek, pedig kötelező szabadságot kellene igénybe venniük. Az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatal ügyeletet tart. Az ügyeleti rendet a jegyző intézkedésben állapítja meg. A jegyző az igazgatási idejére, az Önkormányzat működéséhez feltétlenül szükséges halaszthatatlan feladat elvégzése érdekében a rendes szabadság kivétele alól részben vagy egészben felmentést adhat, a halaszthatatlan feladat elvégzéséről a megfelelő módon gondoskodik.

I.2. A 2022. évre a Szadai Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott közszolgálati tisztviselők esetében az illetményalapot 55.000 forint összegben javasoljuk a rendeletben megállapítani, amely illetményalap a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. évi törvény 58. § (1) és (6) bekezdései alapján alkotott *helyi költségvetési rendeleteinkben* szabályozottak szerint 2017-2020. évig 44.000 forint, 2021. évben 50.000 forint volt.

A továbbiakban azért tartjuk célszerűbbnek a tárgyévi költségvetési rendelet helyett az (eleve szükséges) helyi köztisztviselői rendeletben már előre meghatározni az illetményalap összegét (is), mert ezáltal biztosítható a következő évi költségvetés tervezésének kellő megalapozottsága.

A Szada vonzáskörzetéhez tartozó néhány település (pl: Mogyoród, Vácduka, Újpest) 51-55 eFt közötti illetményalapjaihoz viszonyítva az általunk most javasolt 10%-os emelést egyrészt a realitások talaján maradó mértéknek tartjuk, másrészt szükségesnek a Hivatalon belül rendszeresített teljesítményösztönző rendszer kellő hatáskokkal történő működtetéséhez (a jelenlegi javadalmazási rendszer alapját képező személyi illetmények zömének kivezetéséhez, korlátozásához).

I.3. Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 61. § (5) szerint „a *fizetési számlához kapcsolódóan törvény alapján az egy foglalkoztatottnak havonta adható bankszámláhozjárulás mértéke a 2021. évben legfeljebb 1000 forint.*” Évek óta változatlanul ezen költség kerül kifizetésre a dolgozók részére – a továbbiakban is ezt a mértéket javasoljuk meghatározni, szintén helyi rendeletben rögzítve a 2022. évre szóló mértéket.

I.4. A rendelet-tervezet tartalmazza továbbá a közszolgálati tisztviselők számára adható illetménykiegészítés változatlan (20%-os) mértékét, mivel a magasabb szintű jogszabály (Kttv.) 234. § (3)-(4) bekezdései alapján a helyi rendelet *a tárgyévre* tartalmazhat rendelkezést a közszolgálati tisztviselőknek adható illetménykiegészítésről.

Mivel az igazgatási szünet elrendelését, továbbá az illetményalapot, valamint az illetménykiegészítés mértékét is mindig tárgyévre kell megállapítani, így indokolt e tárgykörök egy rendeletben történő szabályozása.

II. Köztisztviselői nap, közszolgálati tisztviselők egyes juttatásai

II.1. A Közszolgálati Tisztviselők Napja minden évben július 1. napja, amely a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. tv. 71/A §-a (Köztisztviselők Napja), majd a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 93. § (2) bekezdése alapján munkaszüneti nap volt már 2001. július 1. napjától. A Kttv. 2017. január 1-jétől hatályos módosítása a Közszolgálati Tisztviselők Napját kivette a munkaszüneti napok köréből, ugyanakkor a 93. § (2) bekezdése és a 232/A. § (1) bekezdése felhatalmazza a helyi önkormányzat képviselő-testületét, hogy ezt a napot továbbra is munkaszüneti nappá nyilvánítsa a hivatal köztisztviselői számára a következők szerint:

„93.§ (2) A helyi önkormányzat képviselő-testülete a 232/A. §-ban foglaltak szerint egy további munkaszüneti napot állapíthat meg.”

„232/A. § (1) A helyi önkormányzat képviselő-testülete - a (2) bekezdésben foglalt feltétellel - rendeletben rendelkezhet arról, hogy a képviselő-testület hivatala köztisztviselője számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je, munkaszüneti nap

(2) A helyi önkormányzat képviselő-testületének az (1) bekezdés szerinti rendelkezése esetén az azzal Összefüggésben keletkező többletköltségek fedezetét a helyi önkormányzat saját bevétele biztosítja.”

II.2. A Kttv . 236.§ (4) bekezdése értelmében:

„(4) A 3000-nél kevesebb lakosú település kivételével - ide nem értve a 3000-nél kevesebb lakosú várost - a helyi önkormányzat rendeletben vezetői illetménypótlékot állapíthat meg - a jegyzőket, főjegyzőket kivéve [256. § (1) bekezdés*] - egységesen valamennyi vezetőre kiterjedően, amelynek mértéke:

a) a 3000-10 000 lakosú település, valamint a 3000-nél kevesebb lakosú város esetén a vezető alapilletményének legfeljebb 10%-a,”

*= a Jegyző a törvény erejénél fogva jogosult a maga vezetői illetménypótlékára (természetesen akkor, ha nem személyi illetmény illeti – az utóbbi javadalmazási forma esetén ugyanis külön pótlékokkal nem kell számolni!)

II.3. A Kttv. 237. §-a szerint az önkormányzat képviselő-testülete a juttatásokkal és támogatásokkal összefüggésben a törvény keretei között *rendeletben* szabályozza a szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokat, szociális és kegyeleti támogatásokat. (Szadán – helyi köztisztviselői rendelet hiányában – az eddigiekben Közzolgálati Szabályzat rögzítette és rögzíti e juttatásokat, de a jogszerű megoldás ezek helyi rendeletben történő szabályozása.)

A rendelet-tervezet előzetes társadalmi egyeztetésre bocsátását a Szada Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 11/2020.(VII.10.) önkormányzati rendelet 47.§ (2) bekezdésének e) pontja alapján mellőzzük.

A fentiek alapján kérem a tisztelt Képviselő-testületet az alábbi rendelet-tervezetek elfogadására.

Az előterjesztés mellékletei:

- **1. számú melléklet:** .../2021. (.) önkormányzati rendelet-tervezet a 2022. évi igazgatási szünet elrendeléséről, a közzolgálati tisztviselők helyi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről, továbbá a bankszámla-hozzájárulás mértékéről
- **2. számú melléklet:** .../2021. (.) önkormányzati rendelet-tervezet a köztisztviselői napról és a közzolgálati tisztviselők egyes juttatásairól

Szada, 2021. október 29.

Pintér Lajos
polgármester