

**Szada Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2021. (.) önkormányzati **rendelet-tervezete**
a 2022. évi igazgatási szünet elrendeléséről, a közszolgálati tisztviselők helyi
illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről, továbbá a bankszámla-hozzájárulás mértékéről**

Szada Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében biztosított származékos jogalkotói hatáskörében, a közszolgálati tisztviselők jogállásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott feladatkörében, valamint az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés 1) pontjában foglalt származékos jogalkotói hatáskörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján eljárva a következőket rendeli el.

1. §

Jelen rendelet hatálya kiterjed Szada Nagyközség Önkormányzatának Polgármesteri Hivatalában (továbbiakban Hivatal) foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre és a polgármesterre.

2. §

(1) A Hivatal 2022. évi munkarendjében

- nyári időszakban 2022. július 25-től augusztus 5-ig,
- téli időszakban 2022. december 23-től 30. napjáig igazgatási szünetet tart.

(2) Az igazgatási szünet időtartama alatt a Hivatal ügyeletet tart.

3. §

A köztisztviselők 2022. évi illetménykiegészítés mértéke:

- (1) középfokú iskolai végzettségűek esetében az alapilletmény 20%-a,
- (2) felsőfokú iskolai végzettségűek esetében az alapilletmény 20%-a.

4. §

A Hivatalnál foglalkoztatott közszolgálati tisztviselők illetményalapja 2022. január 1-től 2022. február 28-ig a 2021. évi illetményalappal egyezően 50.000,-Ft, 2022. március 1-től 2023. február 28-ig terjedő időszakra 55.000 forint.

5. §

(1) A köztisztviselők 2022. évben megállapított bankszámla-hozzájárulás átalányösszege 12.000 Ft/fő/év, melynek kifizetésére tárgyév szeptember 30. napjáig kerül sor.

(2) A közszolgálati jogviszony szünetelése esetén, vagy ha a közszolgálati jogviszony év közben keletkezik, illetve szűnik meg, a hozzájárulás időarányos része jár.

6. §

Jelen rendelet 2022. január 1-én lép hatályba és 2022. december 31. napján hatályát veszti.

Szada, 2021. november ...

INDOKOLÁS

Általános indoklás

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdése alapján a Képviselő-testület – a Kormány ajánlásának figyelembevételével – a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el, valamint ugyanezen törvény 234. § (3)-(4) bekezdése alapján illetménykiegészítést állapíthat meg.

Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

A Kormány ajánlását a közszolgálati tisztviselők munka- és pihenő idejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rend.) 13-15.§-ai tartalmazzák.

A Korm. rend. 13. § (1) bekezdés szerint: Az igazgatási szünet időtartama

- a) nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart,
- b) télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart.

Az illetménykiegészítés mértékét a jogszabály maximalizálja.

Részletes indoklás

1. §-hoz

A rendelet hatályát megállapító rendelkezés, mely szerint rendelet a Hivatalban foglalkoztatott személyekre terjed ki.

2. §-hoz

Meghatározza a nyári és a téli igazgatási szünet időtartamát a Kormány ajánlására figyelemmel.

3. §-hoz

Az illetménykiegészítés tárgyévi mértékét nevesíti.

4. §-hoz

A közszolgálati tisztviselők illetményalapját szabályozza 2022-es évre.

5. §-hoz

A bankszámla-hozzájárulás mértékét szabályozza.

6. §-hoz

A rendelet hatálybalépésének és hatályon kívül helyezésének időpontját szabályozza.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (Jat.) 17. §-a alapján előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felmértük a szabályozás várható következményeit.

Hatásvizsgálati lap

1. Társadalmi hatások

A rendelet hatással van a lakossági ügyintézésre, mivel az igazgatási szünet ideje alatt csökkent kapacitással működik a Hivatal. A rendelet illetményalap, illetménykiegészítés, és a bankszámla-hozzájárulást tartalmazó részei a közszolgálati tisztviselők helyben tartását, a szakmai létszám megtartását, így a Hivatal működésének biztosítását szolgálják.

2. Gazdasági, költségvetési hatások

Az igazgatási szünet alatt a Hivatal dologi kiadásai csökkennek, ezáltal költségtakarékosság érhető el. Az illetménykiegészítés, az illetményalap megállapítása és a bankszámla-hozzájárulás megállapítása a 2022. évre az önként vállalt feladatok terhére vállalható.

3. Környezeti és egészségügyi következmények

A hivatali alkalmazottak számára kedvező hatást eredményez a megfelelő hosszúságú évközi pihenőidő.

4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A Hivatal pénzügyi osztálya a bankszámla-hozzájárulást évente egy alkalommal kifizeti, ennek adminisztrációs terhet a Hivatal vállalja. Az illetménnyel kapcsolatos rendelkezésekkel kapcsolatos teendőket a Hivatal Igazgatási osztálya elvégzi.

5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

Az éves rendes szabadság kiadását segíti elő, mely által nem, vagy kevesebb szabadság következő évre történő átvitelére kerül sor. Az illetménykiegészítés elmaradása jelentős hátrányt okoz a közszolgálati tisztviselők jövedelmi helyzetét tekintve, amely a Hivatal állományának létszámát veszélyezteti.

6. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak