

**Szada Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2025.(I.30.) önkormányzati rendelete
a közszolgálati tisztviselők helyi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről, továbbá a
bankszámla-hozzájárulás mértékéről**

[1] A rendelet célja a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdése alapján a közszolgálati tisztviselők helyi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről, továbbá a bankszámla-hozzájárulás mértékéről

[2] Szada Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

Jelen rendelet hatálya kiterjed Szada Nagyközség Önkormányzatának Polgármesteri Hivatalában (továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre és a polgármesterre.

2. §

A köztisztviselők 2024. évi illetménykiegészítés mértéke:

- a) középfokú iskolai végzettségűek esetében az alapilletmény 20%-a,
- b) felsőfokú iskolai végzettségűek esetében az alapilletmény 20%-a.

3. §

A Hivatalnál foglalkoztatott közszolgálati tisztviselők illetményalapja 2025. január 1-től 2025. február 28-ig a 2024. évi illetményalappal egyezően 69.000,-Ft, 2025. március 1-től 75.000,-Ft.

4. §

A köztisztviselők 2025. évben megállapított bankszámla-hozzájárulás átalányösszege bruttó 1.000 Ft/fő/hó, melynek kifizetésére havonta kerül sor. Minden munkaviszonyban töltött megkezdett hónapra teljes összegben kell számfejtetni a juttatásokat, amennyiben a munkavállaló az adott hónap bármely részében munkaviszonyban állt.

5. §

(1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, rendelkezéseit 2025. január 1-jétől kell alkalmazni.

(2) Ez a rendelet 2025. december 31-én hatályát veszti.

Szada, 2025. január ...

Pintér Lajos
polgármester

dr. Nagy Erika
jegyző

Közzétételi záradék:

Ezt a rendeletet 2025. január napjától közzétettem.

Szada, 2025. január

Dr. Nagy Erika
jegyző

INDOKOLÁS

Általános indoklás

A közszerződésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdése alapján a Képviselő-testület illetménykiegészítést állapíthat meg.
Az illetménykiegészítés mértékét a jogszabály maximalizálja.

Részletes indoklás

1. §-hoz

A rendelet hatályát megállapító rendelkezés, mely szerint rendelet a Hivatalban foglalkoztatott személyekre terjed ki.

2. §-hoz

Az illetménykiegészítés tárgyévi mértékét nevesíti.

3. §-hoz

A közszerződésről szóló törvény alapján szabályozza 2025-ös évre.

4. §-hoz

A bankszámla-hozzájárulás mértékét szabályozza.

5. §-hoz

A rendelet hatálybalépésének és hatályon kívül helyezésének időpontját szabályozza.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (Jat.) 17. §-a alapján előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felmértük a szabályozás várható következményeit.

Hatásvizsgálati lap

1. Társadalmi hatások

A rendelet illetményalap, illetménykiegészítés, és a bankszámla-hozzájárulást tartalmazó részei a közszolgálati tisztviselők helyben tartását, a szakmai létszám megtartását, így a Hivatal működésének biztosítását szolgálják.

2. Gazdasági, költségvetési hatások

Az illetménykiegészítés, az illetményalap megállapítása és a bankszámla-hozzájárulás megállapítása a 2025. évre az önként vállalt feladatok terhére vállalható.

3. Környezeti és egészségügyi következmények

Nincs.

4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

A Hivatal pénzügyi osztálya a bankszámla-hozzájárulást évente egy alkalommal kifizeti, ennek adminisztrációs terhét a Hivatal vállalja. Az illetménnyel kapcsolatos rendelkezésekkel kapcsolatos teendőket a Hivatal Igazgatási osztálya elvégzi.

5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

Az illetménykiegészítés elmaradása jelentős hátrányt okoz a közszolgálati tisztviselők jövedelmi helyzetét tekintve, amely a Hivatal állományának létszámát veszélyezteti.

6. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak