

**Szada Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testületének
.../2021. (.) önkormányzati **rendelet-tervezete**
a Közzolgálati Tisztviselők Napjáról és a közzolgálati tisztviselők egyes juttatásairól**

Szada Nagyközség Önkormányzat Képviselő-testülete a közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 236. § (4) bekezdés b) pontjában, a 237. §-ában a Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörben eljárva a következőket rendeli el.

1. §

(1) A rendelet hatálya a Szadai Polgármesteri Hivatalnál (továbbiakban: Hivatal) teljes és részmunkaidőben foglalkoztatott közzolgálati jogviszonyban állókra (továbbiakban Köztisztviselő) terjed ki.

(2) A rendelet köztisztviselőire vonatkozó rendelkezéseit a polgármesterre is alkalmazni kell.

2. §

A Közzolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je a Szadai Polgármesteri Hivatal köztisztviselői számára munkaszüneti nap.

3. §

(1) A köztisztviselők számára szociális támogatás a Hivatal költségvetésében rendelkezésre álló keret erejéig biztosított. Az adott évben csak akkor állapítható meg, ha annak kifizetéséről még a tárgyévben gondoskodni lehet.

(2) A Köztisztviselő a következő juttatásokban, szociális támogatásokban részesülhet:

- a) rendkívüli munkáltatói támogatás,
- b) temetési támogatás.

(2) A kérelmező részére adható szociális támogatásról a jegyző dönt.

4. §

(1) Rendkívüli munkáltatói támogatás adható annak a Köztisztviselőnek, aki átmenetileg az addigi életkörülményeit negatívan befolyásoló rendkívüli élethelyzetbe került, vagy időszakosan anyagi gondokkal küzd, így maga és családja megélhetése veszélyeztetetté válik. Rendkívüli élethelyzet különösen az egészségügyi állapot romlása, lakáshitel törlesztő részletének ugrásszerű növekedése, vagy lakásfenntartás, gyógyszerköltség növekedése stb.

(2) Rendkívüli munkáltatói támogatás egy naptári évben legfeljebb két alkalommal adható. A támogatás mértéke alkalmanként legfeljebb nettó 50.000 Ft.

(3) A rendkívüli munkáltatói támogatásra irányuló kérelemhez az alábbi dokumentumokat szükséges mellékelni:

- a) a Köztisztviselővel közös háztartásban élők jövedelmi viszonyaira vonatkozó igazolást (keresetigazolás, nyugdíjigazolás, stb.), és
- b) a kérelem indokául előadott szociális rászorultságot alátámasztó dokumentumokat (pl. a kérelem benyújtását megelőző hónap rezsiköltségét igazoló bizonylatok másolata, rendszeres gyógyszerekről a kiváltást igazoló bizonylat, egyéb rendszeres kiadásokról szóló dokumentum stb.).

(4) A rendkívüli munkáltatói támogatásra irányuló kérelem elbírálása során előnyben kell részesíteni azt a Köztisztviselőt, akire vonatkozóan az alábbiak teljesülnek:

- a) a családjában az egy főre eső havi nettó jövedelme nem éri el hatályos minimálbér összegét (egyedülálló foglalkoztatott esetében a hatályos garantált bérminimum 130%-át kell alapul venni),
- b) a kérelem benyújtását megelőző két évben szociális juttatásban nem részesült,
- c) gyermekét/gyermekeit egyedül neveli, vagy három vagy több gyermeket nevel, továbbá
- d) fogyatékkal élő vagy megváltozott munkaképességű vagy fogyatékos hozzátartozóját, idős, beteg szüleit eltartja, illetve gondozásukat ellátja.

(5) Nem részesülhet rendkívüli munkáltatói támogatásban az, akinek a családján belül az egy főre eső nettó jövedelem meghaladja az illetményalap ötszörösét.

(6) A kérelmet legkésőbb a beérkezés napját követő 8 napon belül kell elbírálni.

5. §

(1) Temetési támogatás adható annak a köztisztviselőnek, aki az elhunyt személy közeli hozzátartozója volt, és a temettetéséről – a támogatásra irányuló kérelem benyújtását megelőző legfeljebb két hónapon belül – gondoskodott.

(2) A temetési támogatás alkalmankénti mértéke maximum nettó 50.000 Ft.

(3) Temetési támogatás nem adható annak a köztisztviselőnek, aki

- a) próbaidős,
- b) felmentési vagy lemondási idejét tölti,
- c) fegyelmi eljárás vagy büntetés hatálya alatt áll, vagy
- d) Szada Nagyközség Önkormányzat (a továbbiakban: Önkormányzat) szociális ellátásokról szóló helyi rendelete alapján ugyanazon temetési költségek tekintetében települési támogatásban részesült, illetve ilyen települési támogatás iránt kérelmet nyújtott be addig, amíg a kérelmét vissza nem vonja, vagy a kérelme elutasításra nem kerül.

6. §

(1) A köztisztviselő – az e rendeletben szabályozott körülmények fennállása esetén – a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveg, vagy kontaktlencse készítéséhez részleges költségtérítésben részesül.

(2) A munkáltató megtéríti a szemész szakorvos által felírt szemüveg, vagy kontaktlencse számlán szereplő költségét legfeljebb nettó 40.000 Ft értékben.

(3) A költségtérítés jóváhagyásához az érintettnek az alábbi dokumentumokat kell benyújtani:

- a) a szemészeti szakvizsgálat eredménye alapján a foglalkozás-egészségügyi orvos, vagy szemész szakorvos szakmai véleménye,
- b) a szemüveglencse, vagy kontaktlencse, szemüveg elkészítéséről szóló, a Hivatal nevére kiállított eredeti számla (amelyen szerepelnie kell a Köztisztviselő nevének és annak, hogy képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveghez, vagy kontaktlencséhez került kiállításra),
- c) a munkáltató igazolása a napi 4 órán keresztül történő képernyős eszköz használatáról,
- d) a Köztisztviselő nyilatkozata arról, hogy a megelőző kétéves időtartamban éleslátást biztosító szemüveghez munkáltatói hozzájárulást nem kapott.

(4) A két éven belüli – soron kívüli – látásvizsgálat, valamint a szemüveglencsével történő ellátás és térítés csak az egészségügyért felelős miniszter rendeletében meghatározottak szerint, éleslátásromlás megállapítása esetén indokolt.

(5) A képernyő előtti munkavégzéshez szükséges éleslátást biztosító szemüveg két éven belül történő megrongálódása, elvesztése esetén azt a köztisztviselő saját költségére javíttatja, illetve pótolja.

(6) Az e szakasz szerinti részleges költségtérítés a köztisztviselő részére próbaideje alatt nem adható.

7. §

(1) A Hivatalban az osztályvezetői szintnek megfelelő besorolású vezetőt az alapilletménye 10 %-ának megfelelő vezetői illetménypótlék, vagy személyi illetmény illeti meg.

8. §

Jelen rendelet 2022. január 1-én lép hatályba.

Szada, 2021. november ...

Pintér Lajos
polgármester

Dr. Finta Béla
jegyző

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A Képviselő-testület rendeletben dönthet arról, hogy a Közszolgálati Tisztviselők Napja a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői számára munkaszüneti nap legyen.

Az 1/2021.(VI.23.) Együttes Utasítással elfogadott Közszolgálati Szabályzatban foglalt köztisztviselői juttatások közül rendeletben szükséges szabályozni a szociális jellegű juttatásokat, valamint a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges éleslátást biztosító szemüveg vagy kontaktlencse készítéséhez szükséges juttatást.

A Képviselő-testület rendeletben szabályozhatja a vezetői illetménypótlék mértékét.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

1. §-hoz

A rendelet hatályát megállapító rendelkezés, mely szerint rendelet a Hivatalban foglalkoztatott személyekre terjed ki.

2. §-hoz

A rendelkezés július 1-jét munkaszüneti nappá nyilvánítja.

3. §-hoz

Szociális támogatásra vonatkozó általános rendelkezést tartalmaz.

4. §-hoz

Rendkívüli munkáltatói támogatásra vonatkozó rendelkezést tartalmaz.

5. §-hoz

Temetési támogatásra vonatkozó rendelkezést tartalmaz.

6. §-hoz

A Köztisztviselő képernyő előtti munkavégzéséhez szükséges éleslátást biztosító szemüveg vagy kontaktlencse készítésére vonatkozó rendelkezést tartalmaz.

7. §-hoz

Vezetői pótlék mértére vonatkozó rendelkezést tartalmaz.

8. §-hoz

A hatályba léptető rendelkezést tartalmaz.

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A Jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (Jat.) 17. §-a alapján előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felmértük a szabályozás várható következményeit.

1. Társadalmi hatások

A munkaszüneti napról döntés a közzolgálati hivatásrend megbecsülését fejezi ki. Július 1-je 2001. óta munkaszüneti nap volt, a hivatal zárva tartása korábban sem okoz fennakadást az ügyintézésben. Közzolgálati tisztviselők egyes juttatásainak közvetlen társadalmi, gazdasági hatása nincs.

2. Gazdasági, költségvetési hatások

Köztisztviselői nap tekintetében nem jellemző.

A juttatásokkal kapcsolatosan a módosításnak költségvetési hatása a 2022. évi költségvetésben fog jelentkezni.

3. Környezeti és egészségügyi következmények

A módosításának környezeti, egészségi hatása nincs.

4. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások

Külön adminisztratív teher nem merül fel.

5. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei

A jogalkotás a Képviselő-testület döntése szerint történik.

6. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.